


Федеральное государственное
бюджетное учреждение
«Российский онкологический
научный центр имени Н.Н.
Блохина» Министерства
здравоохранения Российской
Федерации

Директор, академик РАН


М.И. Давыдов
2016

Местная общественная организация
первичная профсоюзная организация
Федерального государственного
бюджетного учреждения «Российский
онкологический научный центр
имени Н.Н. Блохина» Министерства
здравоохранения Российской
Федерации

Председатель


И.В. Ярцева
2016

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

федерального государственного бюджетного учреждения «Российский
онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина» Министерства
здравоохранения Российской Федерации
на 2016-2019 г.г.

Настоящий Договор не противоречит законодательству Российской
Федерации и зарегистрирован

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
I. Протокол подписания Коллективного договора ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России на 2016-2019.....	4
II. Коллективный договор ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России на 2016-2019.....	9
Раздел 1. Общие положения.....	9
Раздел 2. Контроль за выполнением договора и ответственность Сторон.....	13
Раздел 3. Взаимодействие Сторон по развитию Центра	14
Раздел 4. Кадровая политика ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России (прием на работу, увольнение, повышение профессионального уровня работников, обеспечение гарантии занятости).....	16
Раздел 5. Рабочее время, время отдыха, отпуска	21
Раздел 6. Условия оплаты труда	24
Раздел 7. Условия и охрана труда	29
Раздел 8. Социальное страхование. Социальные и медицинские гарантии ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.....	36
Раздел 9. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.....	40
Раздел 10. Обеспечение гарантий прав профсоюза и его выборных органов.....	40
Раздел 11. Заключительные положения.....	45
Список Приложений к Коллективному договору ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России 2016-2019 гг.....	47

ПРОТОКОЛ
подписания Коллективного договора
федерального государственного бюджетного учреждения
«Российский онкологический научный центр» имени Н.Н. Блохина»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2016-2019 г.г.

г. Москва

« ____ » _____ 2016 г.

На подписании Коллективного договора федерального государственного бюджетного учреждения «Российский онкологический научный центр им. Н.Н. Блохина» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее — ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России) присутствовали представители:

Работодателя:

директор ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, академик РАН М.И. Давыдов, заместитель директора по научной и лечебной работе, директор НИИ КО М.М. Давыдов, заместитель директора по научной и лечебной работе, директор НИИ ДОиГ, академик РАН М.Д. Алиев, заместитель директора по научной и лечебной работе - директор НИИ клинической и экспериментальной радиологии, профессор Б.И. Долгушин, главный врач аппарата управления клинических институтов, профессор В.Ю. Сельчук, заместитель главного врача по медицинской части НИИ ДОиГ, к. м. н. Л.В. Валентей, зам. директора по научной работе - директор НИИ ЭДиТО, к.фарм.н. З.С. Шпрах, зам. директора по научной работе - директор НИИ канцерогенеза, профессор М.А. Красильников, ученый секретарь ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, к.м.н. И.Ю. Кубасова, зам. директора по общим вопросам аппарата управления В.А. Старшинов, главный инженер аппарата управления С.Ю. Мукатин, главный бухгалтер административно - управленческих подразделений И.В. Соглаева, начальник отдела кадров административно - управленческих подразделений Н.В. Финогенова, начальник отдела финансово-экономической деятельности и организации медицинских услуг административно-управленческих подразделений А.В. Шипилова, начальник юридического отдела административно - управленческих подразделений С.А. Фертауп, начальник службы охраны труда административно - управленческих подразделений А.А. Цветков

Работников:

председатель Местной общественной организации Первичной профсоюзной организации ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России И.В. Ярцева, заместитель председателя профкома, председатель профбюро

НИИ КО Н.А. Ветрова, председатель комиссии профкома по защите экономических прав членов профсоюза Л.И. Лебедева, председатель комиссии по охране труда профкома И.Н. Пустынский, член комиссии профкома по защите экономических прав членов профсоюза Т.И. Сергеева, главный бухгалтер профкома Т.В. Силаева, председатель профбюро НИИ ДОиГ Т.С. Иванова, председатель профбюро НИИ ЭДиТО Г.Б. Смирнова, председатель профбюро НИИ Канцерогенеза Н.Б. Сенюта, председатель профбюро ИТС Т.Н. Маркина, председатель профбюро АУП И.Н. Новичкова.

Работодатель – ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, в лице его полномочного представителя Директора, академика РАН МИ ДАВЫДОВА, и **Работники** – Трудовой коллектив ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, в лице их полномочного представителя председателя МОО ППО ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России И.В. ЯРЦЕВОЙ, подписывают настоящий Коллективный договор.

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) разработан в соответствии с действующим на момент его подписания трудовым законодательством РФ, Уставом ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России и заключен в рамках социального партнерства между полномочными представителями: **Работодателя** – ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России) и **Работников** – Трудовым коллективом ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, являющихся **Сторонами Договора**.

Коллективный договор является **правовым актом**, регулирующим трудовые отношения договаривающихся Сторон и устанавливающим общие принципы регулирования производственно-трудовых и связанных с ними социально - экономических отношений в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России по вопросам занятости, условий и оплаты труда, охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, социальных гарантий и компенсаций работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, нормы которых обязательны для выполнения обеими Сторонами.

Действие Коллективного договора распространяется на **Работодателя** и всех **Работников** ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России и его Филиалов.

Договор действует с момента подписания и на протяжении **трех лет** с двусторонним ежегодным контролем за ходом его выполнения.

Стороны признают необходимым предоставлять возможность присутствия представителей каждой из Сторон Договора на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Договора.

В течение срока действия настоящего Договора Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. В случае

возникновения спорных вопросов Стороны могут решать их путем переговоров.

Стороны гарантируют соблюдение предусмотренных трудовым законодательством РФ и настоящим Договором социально-трудовых гарантий работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

За невыполнение положений и обязательств Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

На период действия настоящего Договора и при условии выполнения Сторонами его положений Трудовой коллектив ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России воздерживается от конфликтного разрешения вопросов, урегулированных данным Договором.

Директор
ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина»
Минздрава России, академик РАН



М.И. Давыдов

Председатель МОО ППО ФГБУ

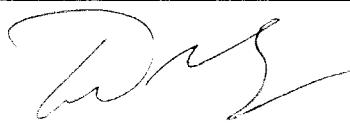
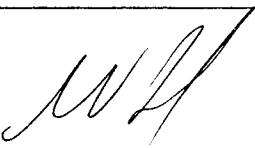



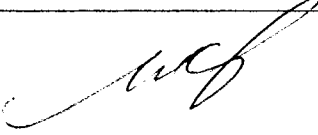

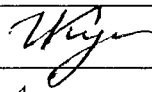
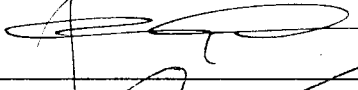



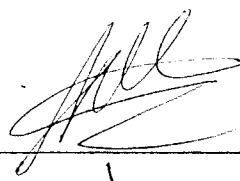


«РОНЦ им. Н.Н. Блохина»
Минздрава России



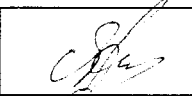
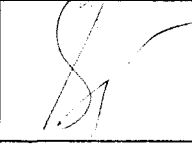
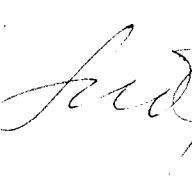
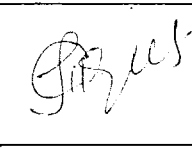
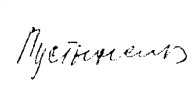


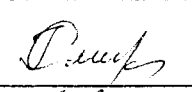
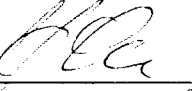
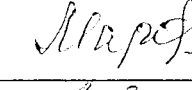

И.В. Ярцева

Коллективный договор ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России на 2016-2019 гг. согласован:

Представителями Работодателя:

Заместитель директора по научной и лечебной работе – директор НИИ КО		М.М. Давыдов
Заместитель директора по научной и лечебной работе - директор НИИ ДОиГ, академик		М.Д. Алиев
Заместитель директора по научной и лечебной работе - директор НИИ КиЭР, профессор		Б.И. Долгушин
Главный врач аппарата управления клинических институтов, профессор		В. Ю. Сельчук
Заместитель главного врача по медицинской части НИИ ДОиГ, аппарата управления клинических институтов, к. м. н		Л. В. Валентей
Заместитель директора по научной работе - директор НИИ канцерогенеза, профессор		М.А. Красильников
Заместитель директора по научной работе - директор НИИЭ ДиТО, к.ф.н.		З.С. Шпрах
Ученый секретарь, к. м.н.		И.Ю. Кубасова
Заместитель директора по общим вопросам аппарата управления		В.А. Старшинов
Главный инженер аппарата управления		С.Ю. Мукатин
Главный бухгалтер АУП		И.В. Согдаева
Начальник отдела кадров АУП		Н.В. Финогонова
Начальник отдела финансово-экономической деятельности и организации медицинских услуг АУП		А.В. Шипилова
Начальник юридического отдела АУП		С.А. Фертауп
Начальник службы охраны труда АУП		А.А. Цветков

**Представители Работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина»
Минздрава России:**

Председатель профкома МОО ППО		И.В. Ярцева
Заместитель председателя профкома МОО ППО, председатель профбюро НИИ КО, заслуженный врач РФ		Н.А. Ветрова
Председатель комиссии по защите экономических прав членов профсоюза профкома, заслуженный врач РФ		Л.И. Лебедева
Член комиссии по защите экономических прав членов профсоюза профкома		Т.И. Сергеева
Председатель комиссии по охране труда профкома		И.Н. Пустынский
Главный бухгалтер Профкома МОО ППО		Т.В. Силаева
Председатель профбюро НИИ ДОиГ		Т.С. Иванова
Председатель профбюро НИИ ЭД и ТО		Г.Б. Смирнова
Председатель профбюро НИИ Канцерогенеза		Н.Б. Сенюта
Председатель профбюро ИТС		Т.Н. Маркина
Председатель профбюро АУП		И.Н.Новичкова

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

федерального государственного бюджетного учреждения
«Российский онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2016-2019 гг.

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – также Договор) разработан и заключен в рамках социального партнерства между полномочными представителями: **Работодателя** – федерального государственного бюджетного учреждения «Российский онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина» Министерства здравоохранения Российской Федерации (именуемый далее – ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина Минздрава России и/или Центр), в лице Директора Центра, действующего на основании Устава, и **Работников** – Трудового коллектива ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, в лице Профсоюзного комитета Местной общественной организации первичной профсоюзной организации (МОО ППО) ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России (далее – Профком), являющихся Сторонами Договора.

1.2. Коллективный договор является **правовым актом**, регулирующим и устанавливающим общие принципы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Работниками и Работодателем по вопросам условий оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости, социальных гарантий и компенсаций для работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, нормы которого обязательны для выполнения.

1.3. Договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ, «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О науке и

государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. №127-ФЗ, Двусторонним отраслевым соглашением между Департаментом здравоохранения г. Москвы и профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016-2018 г.г., Уставом ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, локальными актами Центра, и заключен в целях согласования интересов Работников и Работодателя на основе принципов социального партнерства.

1.4. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

Работодатель – федеральное государственное бюджетное учреждение «Российский онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице его полномочного представителя – Директора, М.И. Давыдова;

Работники – Трудовой коллектив ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, в лице его полномочного представителя – Председателя МОО ППО ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России И.В. Ярцевой.

1.5. Предметом Договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, положения об условиях труда и его оплате, социальном обслуживании работников, гарантии и компенсации, предоставляемые Работодателем.

1.6. Стороны договорились, что:

1.6.1. Действие настоящего Договора распространяется на Работодателя и на всех работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России и его филиалов, независимо от их членства в Профсоюзе работников здравоохранения Российской Федерации.

1.6.2. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России выступает в качестве полномочного представителя работников при разработке и заключении Коллективного договора, при контроле за его исполнением, а также при ведении переговоров по решению трудовых профессиональных и социально-

экономических проблем: оплаты труда, охраны труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении численности и/или штата работников Центра).

1.6.3. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Договора создается постоянно действующая Двусторонняя комиссия (Приложение 2).

1.6.4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует на протяжении **трех лет** с ежегодным двусторонним контролем за ходом его выполнения.

1.6.5. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Договором, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.6.6. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основании взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих уточнения, дополнения или изменения настоящего Договора, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.6.7. Принятые Сторонами изменения и/или дополнения к Договору оформляются Протоколом, который является неотъемлемой частью Договора, доводятся Профкомом до сведения Работодателя (Директора ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России) и Работников Центра и направляются в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы для регистрации.

1.6.8. Коллективный Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Центра, изменения типа учреждения,

реорганизации Центра в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором Центра.

При смене формы собственности Центра Коллективный Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Центра в форме слияний, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (часть 6 Федерального закона № 90-ФЗ от 30 июня 2006 г.).

При реорганизации или смене формы собственности Центра любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложение о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.6.9. В случае изменения законодательства РФ в сторону снижения социальной защищенности трудящихся на весь период действия настоящего Договора сохраняются заложенные в нем обязательства социальных гарантий Работников.

1.6.10. Законы, другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора и улучшающие правовое и социально-трудовое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Договора с момента вступления их в силу.

1.6.11. Стороны Договора обеспечивают доведение текста Коллективного договора до Работников Центра и его филиалов в течение одного месяца со дня его подписания.

1.7. В целях развития социального партнерства и участия выборного профсоюзного органа в управлении ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России Стороны признали необходимым:

1.7.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные настоящим Договором обязательства и договоренности.

1.7.2. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

1.7.3. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

1.7.4. Проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений, подготовки предложений по совершенствованию локальных актов Центра по вопросам здравоохранения и медицинской науки.

1.7.5. В целях снижения социальной напряженности прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления оплаты труда.

1.7.6. Предоставлять возможность присутствия представителя каждой из Сторон Договора на заседаниях своих руководящих органов с правом решающего голоса при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Договора.

1.7.7. В рамках социального партнерства оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичной профсоюзной организации ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

Раздел 2. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2.1. Работодатель и Профком ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России через руководителей структурных подразделений доводят текст настоящего Коллективного договора до сведения Работников Центра в течение одного месяца со дня его подписания.

2.2. Стороны Договора ежегодно разрабатывают комплекс мер (план мероприятий) по выполнению данного Договора, своевременно информируя друг друга о своих действиях, о перспективных планах, направлениях деятельности, касающихся финансовой и кадровой политики, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников Центра, обоюдно предоставляя возможность присутствия представителей Сторон Договора на своих заседаниях.

2.3. Стороны контролируют выполнение Коллективного договора путём ежегодной двусторонней проверки его исполнения с подготовкой отчета для работников Центра и вышестоящих структурных организаций каждой из Сторон. Состав Двусторонней комиссии по контролю за исполнением настоящего Договора представлен в Приложении 2.

2.4. Стороны считают целесообразным доводить до сведения Работников Центра информацию о выполнении настоящего Договора.

2.5. Стороны несут ответственность за нарушение и невыполнение настоящего Коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Раздел 3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН ПО РАЗВИТИЮ ЦЕНТРА

3.1. В целях совершенствования научных, производственных и экономических видов деятельности Центра, Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции обязуются:

3.1.1. всемерно способствовать творческому выполнению научных и производственных направлений работы, повышению их эффективности, оказанию высокотехнологичной медицинской помощи и своевременному внедрению научных достижений в области онкологии в практическое здравоохранение и в организацию противораковой борьбы в Российской Федерации;

3.1.2. создавать условия для успешного проведения научной, диагностической, лечебной, производственной работы путём:

- оснащения Центра современным медицинским, технологическим и лабораторным оборудованием, аппаратурой, инвентарем, медикаментами, химическими реактивами для разработки и внедрения технологий в научных исследованиях с учетом финансовых возможностей Центра;

- совершенствования форм оплаты труда работников Центра;

- своевременного рассмотрения и внедрения научно-практических разработок и рационализаторских предложений; поддержки и поощрения новаторов науки и производства;

- содействия работе вновь созданного в Центре «Общества молодых ученых (ОМУ) для привлечения молодых ученых и специалистов к активному участию в научно-производственной и общественной жизни Центра, в их творческом росте, реализации творческих возможностей и достижений (Приложение 13);

- обеспечения стабильности кадрового состава ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, оказания действенной помощи работникам всех категорий в повышении их научной и профессиональной квалификации путем регулярного проведения научной и квалификационной аттестаций работников Центра.

3.2. В соответствии с уставными видами деятельности ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России (Приложение 1) в целях совершенствования научно-практической и экономической деятельности Центра Стороны пришли к согласию о признании:

3.2.1. обязательств Работодателя:

- осуществлять финансовое, кадровое, информационное, материально-техническое и инженерно-техническое обеспечение уставных видов деятельности Центра;

- использовать современную научную и лечебно-диагностическую аппаратуру и оборудование для выполнения научно-исследовательской работы в соответствии с уставными целями деятельности Центра в рамках действующего законодательства РФ;

- совершенствовать систему оплаты труда работников, занятых дополнительной научной и лечебной работой, с привлечением средств, полученных от ОМС и приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом Центра, «Положением об оплате труда работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России», «Положением о распределении прибыли, оставшейся в распоряжении ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России после уплаты налогов, экономических санкций и других платежей в бюджет» (Приложения 1, 18, 20).

3.2.2. Обязательства Профкома:

- при необходимости принимать участие в контроле за распределением денежных средств, получаемых как от основных, так и от приносящих доход уставных видов деятельности Центра;

- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3. Стороны Договора обязуются принимать обоюдные меры по улучшению условий и охраны труда в Центре.

Раздел 4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ФГБУ «РОНЦ ИМ. Н.Н. БЛОХИНА» МИНЗДРАВА РОССИИ (ПРИЁМ НА РАБОТУ, УВОЛЬНЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ)

4.1. Стороны Договора пришли к согласию, что кадровая политика Центра, включающая прием на работу, увольнение, перевод на другую работу, перемещение, повышение профессионального уровня работников, обеспечение гарантий занятости, будет проводиться в рамках трудового законодательства РФ и определяться Трудовым кодексом РФ, локальными актами Центра и настоящим Договором.

4.2. Стороны договорились о признании права Профкома на содействие Работодателю в проведении кадровой политики Центра и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением Работодателем и его

представителями трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.3. Стороны пришли к согласию, что порядок приема на работу и увольнение работников осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ, «Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России» (Приложение 3), Положением «О порядке приема на работу» (Приложение 4), Положением «О расторжении трудового договора» (Приложение 5), Положением «О персональных данных работника» (Приложение 11), иными локальными актами Центра и трудовым договором. При этом:

4.3.1. **Приём** на работу граждан Российской Федерации проводится в соответствии с их квалификацией, установленными стандартами по должности, уровнем профессиональной подготовки;

- при трудоустройстве между Работодателем и работником оформляется письменный трудовой договор в двух экземплярах, хранящихся у каждой из Сторон, с прилагаемой к нему Должностной инструкцией работника (Приложение 7, 14), с обязательным (под подпись) ознакомлением работника с Приказом о его приеме на работу, действующим Коллективным договором и занесением соответствующей записи в трудовую книжку и личную карточку Формы Т-2 работника о приеме на работу на основании приказа;

- прием на работу производится с обязательным предварительным медицинским освидетельствованием и оформлением медицинской карты врачом-терапевтом консультативной группы отделения госпитальной терапии и функциональной диагностики отдела функциональной диагностики, интенсивной терапии и реабилитации НИИ КО (далее врач-терапевт ОГТ и ФД) (Приложение 19), а в случаях, предусмотренных законодательством РФ, с обязательным предварительным психиатрическим и/или наркологическим освидетельствованием (Приложение 21), а также прохождением вводного инструктажа по охране труда в службе охраны труда;

- наличие трудового договора с работником не препятствует заключению других договоров с тем же или другим Работодателем на условиях совместительства;

- для замещения вакантных должностей научных работников применяется конкурсная система подбора кадров в соответствии с Положением «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России» (Приложение 9), Положением «О конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников» (Приложение 10). Обязательный конкурсный порядок замещения научных должностей устанавливается для: руководителей научных подразделений, главных, ведущих, старших и младших научных работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России (Приложение 9);

- приём на работу научных работников по совместительству может производиться без конкурса на замещение вакантных должностей с соблюдением действующего законодательства РФ о совместительстве;

- условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

4.3.2. Расторжение трудового договора (увольнение) с работниками Центра осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников и служащих ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России (Приложение 3) и «Положением по вопросам сокращения численности штата работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России» (Приложение 6).

4.4. Констатируя взаимную заинтересованность Сторон в наиболее рациональном использовании, расстановке и повышении квалификации работников, Работодатель обязуется:

- проводить аттестацию научных работников строго в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 27.05.2015 № 538 «Об утверждении

Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

- предусматривать совместное с Работодателем участие представителей Профкома, включая их в состав соответствующих аттестационных комиссий;

- осуществлять обязательную (раз в 5 лет) подготовку и повышение квалификации врачей, среднего медицинского и фармацевтического персонала Центра, направляя их на курсы повышения квалификации с отрывом от производства и сохранением средней заработной платы, оплачивая их при наличии целевого финансирования;

- предоставлять учебные отпуска с сохранением средней заработной платы лицам, совмещающим работу с обучением в образовательных учебных заведениях всех категорий, имеющих государственную аккредитацию и получающих первое образование.

4.5. В целях обеспечения гарантии занятости Стороны обязуются совместно рассматривать вопросы обеспечения занятости и обоснованности сокращения рабочих мест, соблюдения правовых гарантий работникам Центра при его реорганизации, ликвидации, сокращении штата или численности работников, в рамках деятельности комиссии по сокращению численности или штата работников Центра (Приложение 6).

4.6. Работодатель и Профком договорились, что:

- 4.6.1. при изменении подведомственности ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, реорганизации его или его структурных подразделений Работодатель продолжает трудовые отношения с работниками с их согласия;

- 4.6.2. при принятии решений о возможном массовом высвобождении работников в связи с проведением организационно-штатных мероприятий Центра Стороны руководствуются действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников и служащих ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России (Приложение 3), и уведомлением об увольнении (Приложение 6).

Стороны считают критерием массового высвобождения в Центре (списочная численность работников которого превышает 1000 человек) сокращение численности или штата работников одновременно в течение 30 календарных дней 25 человек и более;

4.6.3. в условиях массового высвобождения работников Стороны:

4.6.3.1. создают и содействуют работе комиссии по сокращению численности или штата работников Центра (Приложение 6);

4.6.3.2. предусматривают обязательства по организации содействия занятости и опережающей профессиональной переподготовки высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

4.6.3.3. при сокращении численности или штата определяют работников, имеющих преимущественное право на сохранение рабочего места (статья 179 ТК РФ);

4.6.3.4. осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников и разрабатывают соответствующие мероприятия.

4.7. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Центра Работодатель руководствуется нормами ТК РФ и:

4.7.1. производит отбор работников, подлежащих высвобождению, реализуя преимущественное право оставления на работе работников, на которых распространяются гарантии, предусмотренные ТК РФ;

4.7.2. своевременно, не позднее, чем за 3 месяца, письменно, в полном объеме представляет в органы соответствующей службы занятости и в Профком Центра сведения о возможном массовом высвобождении работников, сроках их осуществления, численности и категории работников, которых оно коснется, списки сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства с последующим предоставлением сведений на увольняемых работников, находящихся в отпусках и временно нетрудоспособных;

4.7.3. предупреждает каждого работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников Центра персонально